

東北大学 国際放射光イノベーション・スマート研究センター  
国際卓越ラボ 助教 公募要項

1. 募集人員： 助教 1名

2. 所 属： 東北大学 国際放射光イノベーション・スマート研究センター 国際卓越ラボ

3. 職務内容：

当センター(SRIS)では、3GeV 高輝度放射光施設 NanoTerasu を基軸とした世界トップレベルの研究を推進するため、「SRIS 国際卓越 Agents Lab」を新たに発足した。本公募では、SRIS 国際卓越 Agent (合田圭介卓越教授) が主宰する Agents Lab の助教として、共同で研究を推進していただく研究者(助教)を募集する。NanoTerasu を積極活用しながら、未知の生命現象を発見し、その分子メカニズムを解明し、産業・医療応用へ向けた展開を担っていただく。なお、採用者は合田圭介卓越教授(高等研究機構医学イノベーション研究所、大学院医学系研究科、SRIS 兼務)と共同で研究を進めていただく。合田研究室 HP：<http://www.serendipity.sirius.tohoku.ac.jp>

4. 応募資格：

- ・博士の学位を取得していること、または採用時まで取得見込みであること
- ・生命科学・医学のフロンティア開拓に強い意欲を有すること
- ・広義の生命科学・医学に関わる知識や研究経験があることが望ましいが、現在の専門分野は問わない
- ・放射光の利用経験があれば望ましいが、必須ではない

5. 採用予定年月日：2026 年 4 月 1 日以降のなるべく早い時期(応相談)

6. 勤務地：〒980-8572

仙台市青葉区荒巻字青葉 468-1 東北大学国際放射光イノベーション・スマート研究センター

※研究内容に応じて、星陵キャンパス医学部 5 号館(合田圭介卓越教授主宰の研究室)の実験室・居室で研究活動を行う場合がある。

7. 待遇

(1) 勤務形態：常勤

(2) 任期：2031 年 2 月 28 日まで(約 5 年間)

(3) 給与等 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給

(4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)

(6) 有給休暇等：年次有給休暇は本学規程に基づき付与。その他特別休暇有

(7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則等による

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)

8. 提出書類：下記の①から⑥までの書類をまとめて 1 つの pdf ファイルとしたうえでメール提出。

①履歴書(写真貼付、住所・電話番号・E-mail などの連絡先情報を含む)

②研究業績リスト：原著論文（責任著者に○印）、総説および著書、特許、招待講演（国際会議と国内会議を区別して記載）等に種別すること。全共著者名を記すこと。

③その他：教育実績、学会活動、受賞歴、社会的貢献実績、競争的資金の実績など

④現在までの研究概要（A4、2枚以内）

⑤研究・教育計画および抱負（A4、1枚以内）

⑥本人について意見を求め得る方2名の氏名・連絡先（住所、電話、メールアドレス）

・提出書類は採用審査のみに使用し、本選考に関係のない第三者には開示しません。

また応募書類は返却しません。

#### 9. 書類提出先・問い合わせ先：

〒980-8577 仙台市青葉区片平2-1-1

東北大学 国際放射光イノベーション・スマート研究センター 国際連携スマートラボ 千葉大地

e-mail: sris-koubo-alstaff1@grp.tohoku.ac.jp

10. 応募締切：2026年2月20日 必着（適任者が見付き次第締切）

#### 11. 選考方法

書類選考の上、面接審査等により決定します

※面接時の旅費は応募者負担となります

※オンラインでの面接は応相談

#### 12. その他：

・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 - みんなが主役 - 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員22名）及び青葉山みどり保育園（定員116名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員120名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>